



**MANAGEMENT DEVELOPMENT
INTERNATIONAL INSTITUTE**



**MASTER
PROFESSIONNEL**

**MANAGEMENT
INTERNATIONAL
DES RESSOURCES
HUMAINES**

Programme en Partenariat avec l'ISCID - Université du Littoral Côte-d'Opale (ULCO-France)



Objectifs du Programme...

Les pratiques du management des ressources humaines font appel à des savoirs, savoirs faire et savoirs être pluriels. Cette formation permet de les acquérir et de les développer.

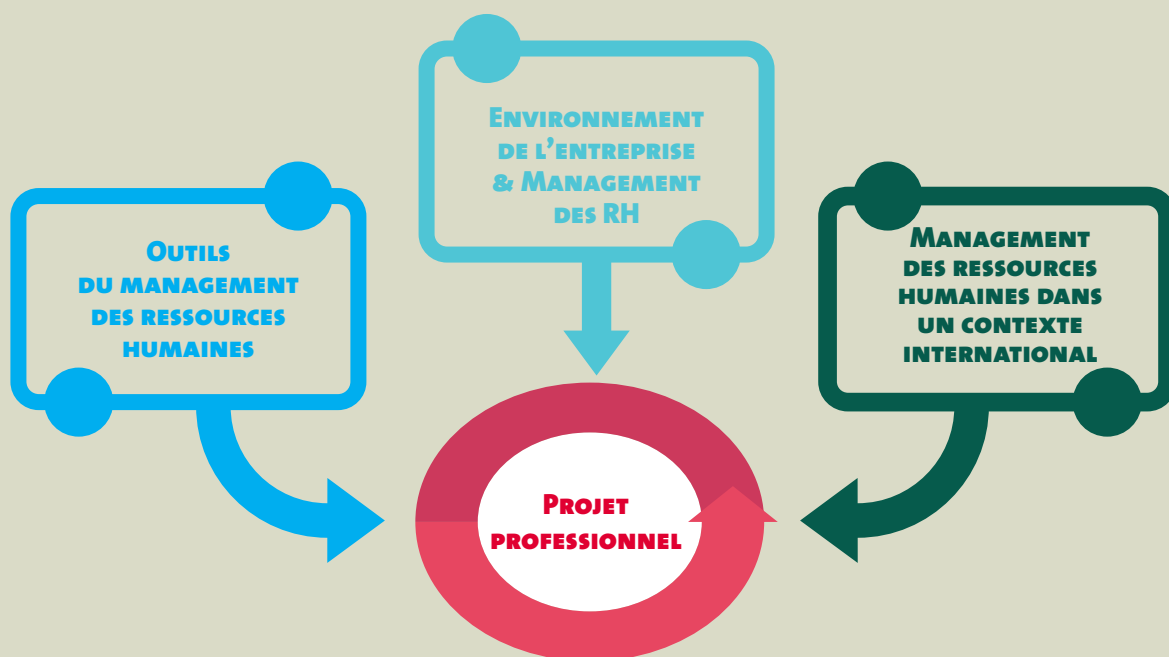
A la fois académique et professionnel, spécialisé et pluridisciplinaire, le programme **MASTER PROFESSIONNEL EN MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES** a pour vocation de doter les professionnels de la fonction RH d'outils stratégiques et opérationnels pour gérer les emplois, les compétences et les relations sociales dans l'entreprise.

Une place particulière sera accordée aux questions de la mobilité RH et au management des RH à l'international.

Le Programme est sanctionné par le diplôme de **POST-GRADUATE DEGRE EN MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES**, délivré par l'ISCID de l'université du Littoral-Côte d'Opale-ULCO

Approche Pédagogique :

Démarche pédagogique innovante articulée autour de trois volets : Environnement de l'entreprise & Management des RH, outils du management des ressources humaines, management des ressources humaines dans un contexte international. Un projet professionnel consacré à une problématique de management des ressources humaines.



Les trois volets couvrent des apports en termes de contenus, de méthodes et d'échanges d'expériences. L'accent sera mis sur les études de cas et travaux de groupes. Cette approche pédagogique sera privilégiée car elle permet de multiplier les sources d'apprentissage, d'aborder des problématiques les problématiques de manière transversale et de renforcer les aptitudes à travailler en équipe. C'est d'ailleurs dès l'ouverture du cycle que les participants se familiarisent avec cette démarche en prenant part au séminaire d'intégration. Le projet professionnel donne la possibilité aux participants de travailler de façon approfondie et structurée sur une problématique liée au management des ressources humaines. Tout au long de la préparation de ce travail, les apprenants bénéficient d'un coaching pour les aider à bien cerner leur problématique, à affirmer leur démarche et à bien préparer leur soutenance.

Débouchés :

Le **MASTER PROFESSIONNEL EN MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES** prépare à différents métiers RH : Directeur des ressources humaines, Gestionnaire de talents, responsable de centre de formation, de recrutement, consultant RH...

Contenu Pédagogique :

Unités d'enseignement	Modules	Volume Horaire	ECTS
Management des RH : dimensions stratégique, opérationnelle & internationale	Stratégie d'entreprise & stratégie RH	30	30
	Gestion opérationnelle des RH 1: recrutement formation-évaluation	24	
	Gestion opérationnelle des RH 2 : rémunération	24	
	Gestion opérationnelle des RH 3 : organisation du travail & diversité	24	
	GRH dans un contexte international	24	
	SIRH	24	
	GRH & management du changement	24	
	GPEC, détection des talents et gestion des carrières	24	
	Gestion des conflits et négociation sociale	24	
Management des RH : approches sociologiques et culturelles	Théorie des organisations	24	6
	Sociologie, Ethnologie et diversité culturelle	24	
	Management des hommes : gestion des équipes coaching, et communication	24	
Environnement économique et juridique du MRH	Environnement économique	18	6
	Economie internationale et géopolitique	18	
	Droit de travail	24	
UE Complémentaire	Budgets et contrôle de gestion	24	4
	Anglais	30	
Mémoire Professionnel	Méthodologie, suivi & coaching	30	14
	Soutenance du projet professionnel	-	
Total		438*	60

* Hors période mission professionnelle

Conditions d'Admission :

Sont admissibles au programme **MASTER PROFESSIONNEL EN MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES**, les candidats titulaires d'un diplôme de deuxième cycle, ayant nécessité au moins 4 années d'études après le baccalauréat (soit 240 crédits ECTS), ou ayant suivi une formation jugée équivalente et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins sept ans dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou dans un poste de manager d'entreprise. Les candidats admissibles sont convoqués à des épreuves de sélection comprenant un test écrit et un entretien avec le jury des admissions. Le jury vérifie les motivations, les aptitudes professionnelles, rigueur & capacité de travail individuel et en équipe.



**MANAGEMENT DEVELOPMENT INTERNATIONAL INSTITUTE
MDI - BUSINESS SCHOOL**

19, Boulevard Mohamed Boudiaf, Chéraga, 16002, Alger, Algérie
Tel : 021 34 21 42 | 021 34 21 32 | Fax : 021 34 21 41
e-mail : info@mdi-alger.com

www.mdi-alger.com