



**MANAGEMENT DEVELOPMENT  
INTERNATIONAL INSTITUTE**



***MASTER  
PROFESSIONNEL***

**MANAGEMENT  
DES ETABLISSEMENTS  
DE SANTE**

## Objectifs du Programme...

Les établissements de santé sont soumis à de profondes mutations : recherche de performance, renforcement significatif des coopérations entre acteurs de santé, modification de la gouvernance hospitalière, pilotage plus marqué par le chef d'établissement nécessitant des équilibres nouveaux entre les communautés professionnelles, enfin plus grande rationalité des soins et meilleure prise en compte du secteur médico-social sont autant d'évolutions voulues par les nouvelles orientations en matière de politique nationale de santé publique créant des opportunités et des craintes que doivent gérer les managers du secteur de la santé .

Ces évolutions doivent être accompagnées au plan managérial et technique pour donner aux managers, dirigeants gestionnaires et/ou médecins une meilleure compréhension de leur environnement et assurer l'efficacité de leurs actions et de leurs décisions. L'objectif étant de fonder la gestion du système de santé sur la compétence et la performance.

Ainsi, les besoins en responsables dirigeants, en cadres de gestion, formés aux techniques de la gestion et au management des services de santé, dans le respect de l'éthique médicale et soignante, ne cessent de croître. Le **MASTER PROFESSIONNEL MANAGEMENT DES ETABLISSEMENTS DE SANTE** répond à cette demande en mettant l'accent sur les pratiques managériales indispensables aux acteurs impliqués dans le management stratégique des établissements de santé. Le programme s'attache donc à développer les compétences clés des équipes dirigeantes : stratégie des structures de santé, pilotage de la performance, gestion du changement...

## Approche Pédagogique :

Démarche pédagogique innovante articulée autour de trois volets et un projet professionnel consacré à une problématique de management d'établissement de santé. Les trois volets couvrent des apports en termes de contenus, de méthodes et d'échanges d'expériences. L'accent sera mis sur les études de cas et travaux de groupes. Cette approche pédagogique sera privilégiée car elle permet de multiplier les sources d'apprentissage, d'aborder des problématiques de manière transversale et de renforcer les aptitudes à travailler en équipe.

C'est d'ailleurs dès l'ouverture du cycle que les participants se familiarisent avec cette démarche en prenant part au séminaire d'intégration. Le projet professionnel donne la possibilité aux participants de travailler de façon approfondie et structurée sur une problématique liée au management d'un établissement de santé. Tout au long de la préparation de ce travail, les apprenants bénéficient d'un coaching pour les aider à bien cerner leur problématique, à affirmer leur démarche et à bien préparer leur soutenance.





